ВМесте

Ежеквартальный выпуск

№ 7. Сентябрь 2026 г.

Ответственность, знания, качество!

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ООО «ВМ ИНЖИНИРИНГ»

КОМАНДА, КОТОРАЯ ДЕЛАЕТ БЕЗОПАСНОСТЬ РЕАЛЬНОСТЬЮ



Монтажная группа. г. Хабаровск, сентябрь 2026 г.

Сегодня безопасность любого объекта кажется почти незаметной: камеры, датчики, сигнализация воспринимаются как данность. Но за этой кажущейся простотой стоит скрытая инфраструктура, создаваемая руками наших коллег — специалистов монтажной группы и технических специалистов.

Кто они?!

Со стороны – люди с кабелем и перфоратором. На деле – специалисты инженерного фронта. Они читают чертежи, находят общий язык со смежниками и Заказчиком, не отступают там, где ситуация кажется безвыходной.

Есть и те, кто приходит на объект после монтажа и запуска. Это технические специалисты. Их задача — не строить заново, а поддерживать систему в рабочем состоянии: проверять, тестировать, устранять неисправности. Их работы почти не видно, но именно поэтому Заказчик не сталкивается с внезапными отказами, а системы служат годами.

Специалисты разные, но их объединяют три качества.

Внимание к деталям

Слаботочные системы не прощают ошибок. Есть стандарты монтажа на все виды работ, и отступать от них нельзя. Плохо обжатый коннектор или кабель, проложенный слишком близко к силовым магистралям, может месяцами не заявлять о себе – а потом отказать в самый неподходящий момент. Наши коллеги это знают и относятся к мелочам серьёзно, потому что от этого иногда зависит чья-то жизнь.

Пространственное мышление

Проект на бумаге – одно, реальность – другое. На чертеже кабель идёт прямо, а на объекте путь перекрывают несущая балка, вентиляция, чужая магистраль. Нужно провести линию так, чтобы не нарушить конструкцию. Это приходится решать каждый день, иногда – импровизировать.

Ответственность, которая всегда с ними

Мы работаем с системами, от которых зависят жизни. Ошибка электрика часто заметна сразу: искра, короткое замыкание. Ошибка в слаботочке коварнее – она может долго не проявляться, а потом, в ответственный момент, система даст сбой или не передаст сигнал.

Поэтому здесь важен каждый узел, каждый контакт, каждый метр кабеля, от начала монтажа до регулярного технического обслуживания. Задача – не просто выполнить работу, а обеспечить надёжность, на которую можно положиться в любой ситуации. Это не про график, а про профессиональную совесть.

Работа на объекте

В этом году монтажная группа работает на рекордном объекте в Хабаровске: нужно смонтировать шесть разных систем. Из-за сжатых сроков приходится не только работать интенсивнее, но и гибко подходить к решениям. Параллельно мы продолжаем выполнять обязательства по другим объектам. Коллеги завершили работы во Владивостоке. Работы ведутся в Оренбурге, Брянске, Калининграде, Ростове-на-Дону.

При такой географии мы также ведём техническое обслуживание: Краснодарский край, Калмыкия, Мордовия, Тамбов, Саранск, Владивосток, Смоленск, Брянск, Ростов. В этом году добавился Калининград. Там мы обслуживаем СПС, СОУЭ и автоматику.

Месяцами вдали от дома

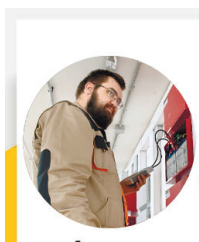
Есть ещё одна сторона этого труда, о которой часто забывают. Специалисты не просто работают в сложных условиях — они месяцами живут вдали от дома.

Монтажная группа уже почти год находится в Хабаровске. Тысячи километров от Ростова, от семей, привычного быта. Съёмная квартира, смена, короткий сон — и снова объект. День за днём, месяц за месяцем.

Они скучают по дому, пропускают дни рождения детей и семейные праздники. Но продолжают работать, потому что объект не ждёт, а системы безопасности нужны здесь и сейчас.

За что ребята любят свою работу?

Мы спросили у них самих — и вот что они ответили.



«Люблю свою работу за то, что она постоянно меня развивает».

Артем Жилин



«Моя работа позволяет мне чувствовать себя нужным и востребованным специалистом. Когда видишь, что система заработала, что заказчик доволен,— понимаешь: ты сделал что-то важное».

Александр Каракулев



«Ценю свою работу за разнообразие. Сегодня я сижу в кресле с ноутбуком, настраивая IP-адреса, а завтра лазаю по стремянке с шуруповёртом и мультиметром. Нет рутины, есть живая инженерия».

Николай Власов

И это, пожалуй, главное. Несмотря на холод, пыль, чужие города и долгие месяцы разлуки с семьёй, они любят своё дело. Для них это не просто работа, а призвание.

Что говорят Заказчики?

Наших специалистов ценят за предсказуемость и честность: за то, что приезжают вовремя, объясняют сложное простыми словами и не пропадают после сдачи объекта.

Заказчик платит не за метры кабеля, а за уверенность, что в случае реальной угрозы система сработает. А человек, который её монтировал или обслуживает, ответит на звонок в любое время суток.

Наши сотрудники делают всё, чтобы Заказчик чувствовал себя защищённым.

Мы редко видим их в офисе. Но именно они превращают договоры в работающие системы. Без них проекты остались бы бумагой.

Лучшая похвала для профессионалов — когда система работает годами, а о проводах внутри стен никто не вспоминает.

За видимым комфортом и скрытой безопасностью каждого объекта стоят они — люди, которые превращают чертежи в тихую и надёжную жизнь.

Спасибо вам, ребята. Мы вами гордимся.

Мы строим безопасность.

И строим её вместе.

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ООО «ВМ ИНЖИНИРИНГ»

РАБОЧИЙ ДЕНЬ БЕЗ СЦЕНАРИЯ

Два специалиста рассказывают, как на самом деле проходит их рабочий день

01. Максим Грешнов, инженер ТО



— Во сколько обычно начинается твой рабочий день и с чего он начинается?

Мой рабочий день чаще всего начинается в 6:00 с подъема, зарядки и завтрака.

— Ты заранее знаешь, на какие объекты поедешь сегодня, или маршрут может измениться утром?

Чаще всего заранее знаю, куда я поеду, потому что график составляется заблаговременно. Но иногда бывает так, что ещё до отъезда из дома планы меняются полностью.

— Кто формирует план на день: ты сам, руководитель или он складывается из заявок?

План на день примерно на 80% строю сам, на 10% — из заявок и на 10% — из форс-мажоров. Но бывает и так, что на все 100% — из форс-мажоров.

— Сколько объектов в среднем удаётся посетить за один рабочий день?

За один рабочий день иногда удается посетить до 11 объектов (но это если начать в 8 утра и закончить в 8 вечера; такие дни бывают), но бывает, на одном объекте можно провести и несколько дней (хотя такого объекта нет, есть только тот, на котором внутри много объектов).

— Есть ли у тебя постоянные объекты, которые ты уже знаешь практически наизусть?

Все мои объекты практически постоянные. Но наизусть я знаю только поле малых СВН-систем в РСХБ, на которых с лёгкостью могу в телефонном режиме решить практически любую проблему даже руками несведущего человека. К сожалению, на остальных объектах — более ёмкие и сложные системы, зачастую требующие моего личного присутствия.

— Как решаешь, с какого объекта начать, если их несколько?

С чего начать, решаю исключительно из соображений практичности (максимально практичный маршрут), правда, иногда есть срочные вызовы, вносящие коррективы.

— Что происходит с момента, когда ты заходишь на объект? К кому обращаешься и что делаешь первым?

Есть объекты с четким распорядком действий — ЭЛ-6 (там используется нарядно-допускная система), до объектов, где я даже заказчика в глаза ещё ни разу не видел. Работа выполнена, представители подтверждают, Заказчик платит.

— Есть ли определённая последовательность проверки систем или на каждом объекте всё по-разному?

В зависимости от системы есть определенные алгоритмы проверок, зависящие от того, какое ТО проводится. Но основной объем в работе — проверка работоспособности системы на данный момент; проверка системы на автономность (если это предусмотрено); обеспыливание приборов и другого оборудования (иногда влажная уборка); устранение неисправностей, появившихся в отчётный период; ну и самое главное — ведение документации за подписью Заказчика (представителя).

— Сколько времени может занимать ТО одного объекта: от нескольких часов до целого дня?

ТО одного объекта занимает от 30 минут до нескольких дней в зависимости от объема системы.



02. Сергей Рясный, инженер монтажной бригады



— С чего начинается твой рабочий день?

Переоделись, бахнули чай, кофе, покурили, обсудили, что делать — и пошли работать.

— Ты уже с утра знаешь весь план на день?

Как правило, да. Мы знаем, что делать, на полдня точно. Если много работы — то на весь день.

Но иногда могут появляться всякие приколы. Заказчик, особенно в банке, может прибежать: «Вот у нас тут кабинет срочно освободился или встал на ремонт. Бегите, надо делать, пока можно».

Срываемся, бежим, делаем.

— Как вы делите работу внутри бригады?

Обычно назначают. Иногда можно кого-нибудь спокойно попросить: «Пожалуйста, пойди помоги».

Например, я в основном работаю один, редко когда с кем-то. Но если с кем-то работаю, то всё свободно. Мы все, в принципе, приятели, за редким исключением. Поэтому нормально, не дерёмся. Спокойно делимся и решаем.

— Чем вообще может быть занят монтажник в течение дня?

У нас и прокладка кабелей, и развешивание приборов, и их подключение, и подготовка к прокладке — лотки, каналы и всё остальное. Куча всего бывает.

— Что на объекте отнимает больше всего времени?

Смотря какой объект. Не бывает стандартного, что мы полчаса готовимся, а потом работаем.

Если в банке делать кладовую, там час-два может уходить только на подготовку и два часа — на работу. Есть объекты попроще, но обычно попроще у нас не бывает.

Больше всего времени занимает договориться и попасть.

— Бывает, что приезжаешь с одной задачей, а в итоге весь день занимаешься совершенно другой?

Да. В Центральном банке — любой день, через день.

Например, во Владивостоке мы делали одно, прибежал Заказчик: «У нас управляющая уехала в командировку. Два дня её не будет. Надо за два дня сделать».

Всё бросили, сорвались, пошли делать.

Доделали, не доделали — уже другой вопрос. Значит, в следующий раз доделаете, если не успели. Если успели — молодцы, идите отдыхайте.

— Что ещё может внезапно изменить план на день?

Заказчик со своим «срочно» либо доставка.

Например, мы все собрались, побежали встречать машину, а она ещё час едет. Пока сверят номера, проверят, что привезли, и всё остальное.



ПРОЕКТ «МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ»: ИНВЕСТИЦИИ В КАДРЫ



*В августе 2024 года, отвечая на дефицит квалифицированных кадров в сфере слаботочных систем, руководство нашей компании запустило проект **«Молодое поколение».** Его цель — привлечение и профессиональная адаптация выпускников профильных колледжей и вузов. Куратором и главным наставником проекта стал ведущий инженер **Дмитрий Григорьевич Удовенко.***

Реализация проекта включала несколько этапов:

— аналитика и коммуникации: проведен анализ рынка труда, налажено сотрудничество с учебными заведениями;

— методология: разработана программа обучения с системой итогового контроля знаний;

— цифровизация: на сайте компании запущен раздел для стажеров с возможностью подачи заявки;

— дистанционное обучение: в рамках задачи «Цели 2030» создан онлайн-курс на платформе Google Classroom.

Программа стажировки включает:

— знакомство с корпоративной культурой;

— теоретический блок по лицензируемым видам деятельности;

— обеспечение спецодеждой и профессиональным инструментом;

— практическую работу на объектах под руководством опытных наставников.

Итоги и достижения

За два года через программу прошли 9 человек, и 6 из них остались работать с нами. Это отличный показатель — 66,7%!

*Первыми участниками программы стали **Игорь Михайловенко** и **Артём Есеньков** — последний уже успешно пробует себя в роли руководителя проекта.*

Мы гордимся успехами наших молодых коллег и желаем им профессионального роста, новых знаний и карьерных достижений в нашей компании!

ОБУЧЕНИЕ 2026: ЛЕТО, СТАВШЕЕ ВРЕМЕНЕМ РОСТА

Летние месяцы 2026 года стали для нашей команды по-настоящему продуктивным периодом интенсивного обучения и профессионального развития. Каждый день был наполнен стремлением к новым знаниям, и результаты превзошли самые смелые ожидания.

*Ярким примером целеустремлённости стал **Удовенко Дмитрий Григорьевич**, ведущий инженер ООО «СБ Сервис». Его жажда знаний и упорство заслуживают отдельного восхищения. За лето Дмитрий Григорьевич блестяще освоил ряд сложнейших программ:*

— «Построение гибридной системы пожарной безопасности под управлением ППКУП «Панель-3-ПРО» с применением радиосистемы «Стрелец-ПРО» и проводной системы «Спектр»;

— «Беспроводная система безопасности «Стрелец-ПРО» в составе интегрированной системы безопасности «Стрелец-Интеграл» (обучение проходило в Учебном центре «Аргус-Спектр»);

*— совместно с инженером 3-й категории **Грешновым Максимом** — курс «Интегрированная система охраны «Орион» (изготовитель — ЗАО НВП «Болид»). По итогам обучения оба специалиста получили именные сертификаты.*

*Кроме того, трое сотрудников «СБ Сервис» — **Удовенко Дмитрий, Власов Николай и Пятиков Иван** — успешно завершили обучение по программе повышения квалификации «Деятельность по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений», получив заслуженные удостоверения.*

Отдельная гордость компании — новые высоты в области стандартизации. 7 августа 2026 года органом по сертификации ООО «Северо-Западный центр сертификации и стандартизации» «СБ Сервис» были вручены сертификаты соответствия ГОСТ Р ИСО 45001-2020 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016, что подтверждает высокий уровень нашей работы в сфере охраны труда и экологической безопасности.

*Не осталась в стороне и руководитель компании — директор **Фурника Елена Александровна** успешно прошла аттестацию А.1 «Основы промышленной безопасности», подтвердив свою компетентность и лидерские качества.*

*Но наши специалисты не останавливаются на достигнутом. Прямо сейчас инженерная группа ООО «ВМ Инжиниринг» во главе с **Жуковым Михаилом Александровичем** проходит повышение квалификации по программе «Деятельность по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений», продолжая славную традицию профессионального роста и совершенства.*

Лето 2026 года доказало: мы не просто работаем — мы растем, развиваемся и движемся вперёд, превращая знания в надёжность и безопасность.















КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ООО «ВМ ИНЖИНИРИНГ»

Неоднозначность задач и сроков: как спасти рабочие процессы от хаоса?

Автор статьи: Анна Трубникова, руководитель проекта



«Да не о том думай, что спросили, а о том, для чего. Догадаешься для чего — тогда и поймёшь, как ответить». Максим Горький

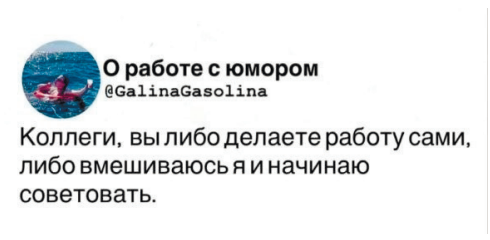
Вопрос проблем рабочих взаимоотношений стал острым и не оставил никого равнодушным, но, к сожалению, не побудил коллег прислать нам свои идеи по улучшению процессов после прошлого выпуска.

Дисклеймер.

Все нижепредставленное является личным мнением автора, а не официальной позицией компании. Все совпадения случайны (или нет :)).

Основой почти любой рабочей коммуникации является постановка некой задачи (в глобальном смысле этого слова) инициатором и выполнение этой задачи исполнителем. Все лица, задействованные в процессе, заинтересованы в том, чтобы как можно быстрее выдать или получить результат. Что же нам тогда мешает качественно коммуницировать, если цель вроде бы у всех одна?

В этой статье не будет ответов, но будут вопросы, на которые каждый сам сможет дать себе ответ. Что, возможно, приблизит нас к лучшему пониманию друг друга.



Почему наши задачи плохо выполняют, а результат не всегда такой, какой мы ожидали?

Как поставить задачу, чтобы ее взяли в работу?

Стоит ли в устном режиме ставить задачи, где необходимо донести до исполнителя четкие суммы, фамилии, имена и точные даты? Какова вероятность, что в лучшем случае вам перезвонят с уточняющими вопросами, а в худшем —выполнят эту задачу с ошибками?

Стоит ли в мессенджере ставить перед исполнителем задачи на оформление документов, и какова вероятность, что его через полгода не заблокируют и вы не потеряете эти файлы? Может, в данном случае лучше использовать задачи в Б24, где все документы могут храниться как в архиве?

А стоит ли заморачиваться с задачей в Битриксе, если результат ее выполнения — это односложный ответ на вопрос «да/нет», актуальный в моменте, но не актуальный через день? Или этой коммуникации место на уровне устного диалога?

А если для решения вопроса задействованных лиц несколько, то не проще ли для всех прописать всю однозначную информацию в одной задаче, чем распутывать потом клубок «испорченного телефона»?

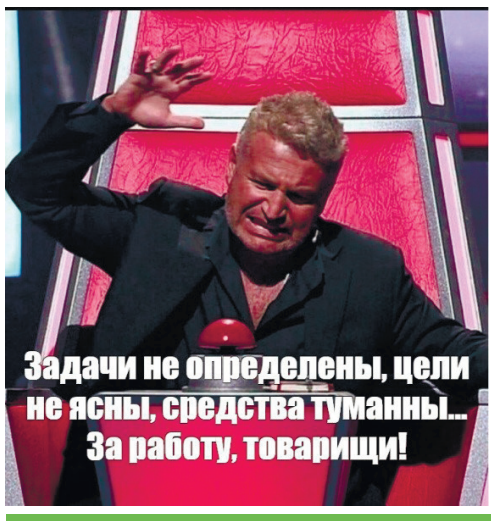
Сможет ли исполнитель выдать мне качественный результат при том количестве вводных данных, что вы предоставили, или тут же перезвонит с вопросами? Может, я могу предоставить сразу все, что у меня есть для решения данной задачи?

Применяя такое название в задаче, смогу ли я ее найти через месяц, или у меня их будет сотня одинаковых?

Понял ли кто-то из присутствующих, что заданный вслух вопрос был задачей, а не просто рассуждением, или стоит все же продублировать этот вопрос конкретной задачей с ответственным, сроком исполнения и четким ТЗ?

Стоит ли добавлять всех, кто выпал из списка, в соисполнители задачи, чтобы хоть кто-нибудь за нее взялся, или, может, стоит отправить задание адресно?

По адресу ли я вообще ставлю эту задачу?



Что от меня хотят, где мне это взять и кто мне может с этим помочь?

Одной из основных выявленных проблем оказались размытые зоны ответственности и непонимание, что же от меня ждут.

Может в рамках данной задачи я могу самостоятельно принять решение?

К кому будет правильно обратиться за помощью или с возникающими вопросами?

Правильно ли будет идти за решением сразу к руководителям или в моих компетенциях возможна выдача финального результата?

Стоит ли ожидать от постановщика задачи идеи для ее реализации или в моих возможностях предложить варианты?

Браться ли за выполнение этой задачи или, может быть, ее выполнит кто-то из коллег, кто случайно попал в соисполнители?

Нужно ли звонить с вопросами сразу постановщику задачи, или стоит сначала внимательно изучить описание задачи и вложения?

Кто должен контролировать статус задачи и ее актуальность и отвечать за качество результата?



Почему мы стараемся делать всё заранее, всегда торопимся и всё равно не успеваем?

Насколько реальны заданные сроки выполнения задачи?

Есть ли уверенность, что я единственный постановщик и моя задача для исполнителя будет приоритетной?

А что если задача состоит из подзадач и срок финального результата зависит не только от непосредственного коллеги?

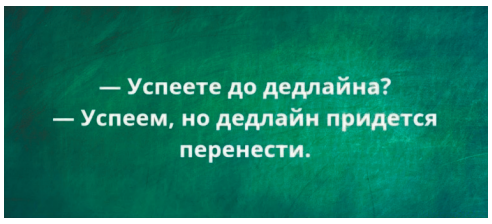
Вдруг исполнитель не сможет взяться за неё прямо сейчас, а я уже наобещал Заказчику?

А может, не стоит откладывать эту несрочную задачу до того момента, когда она станет срочной или даже просроченной?

Стоит ли актуализировать сроки задач для планирования рабочих процессов или им всем хорошо в «красной» зоне?

А учел ли я тот факт, что электричество иногда выключают, 1С «отваливается», а коллеги уходят в отпуска?

Если не ответили пять раз подряд, стоит ли звонить еще десять или, может, дать возможность коллеге освободиться и прокоммуницировать с тобой чуть позже?



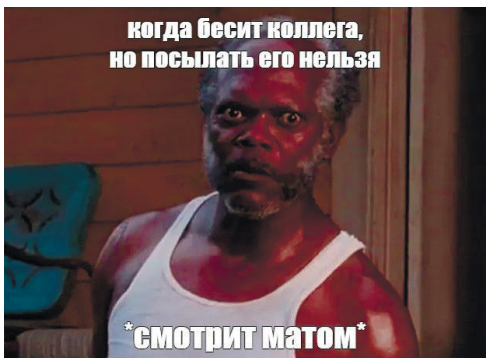
Что может ухудшить и без того сложную коммуникацию?

Если вопрос надо решить срочно, а коллега в командировке, то лучше писать в задаче и ждать ответ часами или, может, стоит сразу позвонить? А если сообщение в мессенджере не доходит со вчерашнего дня, то подождать еще или не стесняться звонить?

Если десяток непрочитанных оповещений уже мозолят глаза, то, может, пора уделить им время и разобрать их или пусть подкопятся еще чуть-чуть?

Излагаясь узкоспециальными профессиональными терминами, уверены ли вы, что собеседник правильно уловил суть?

Уместно ли использование ненормативной лексики для эмоционального окраса вашего негодования и приблизит ли это решение проблемы?



Конечно, нам хочется, чтобы все подразделения работали в рамках одних правил, и в будущем перед нами стоит глобальная цель перейти к единообразию процессов коммуникации, особенно через задачи в Битриксе.

Однако же все мы понимаем, что разнообразие форм выполняемой работы — в офисе, в удаленном формате, в командировках, на объектах, в дороге — заставляет нас быть более гибкими и уметь выстраивать наше общение в такой форме, которая будет наиболее работоспособной в каждом конкретном случае.

Блиц-опрос:

Светлана Абакумова

Руководитель отдела маркетинга



— Что из главного изменилось в маркетинге за последние десять лет?

— Я застала эпоху, когда мы покупали рекламу в газетах и на ТВ, раздавали листовки на улицах — потому что это работало. А сегодня пользуюсь нейросетями для генерации макетов и сбора аналитики. И знаете, что удивительно? Базовые принципы не изменились.

Мы так же ориентируемся на клиента: изучаем целевую аудиторию, рынок, формируем УТП, анализируем конкурентов, внедряем программы лояльности, создаем ценность для клиента, чтобы он был с нами на протяжении всего жизненного цикла продукта.

Раньше, чтобы понять портрет клиента, нужно было сидеть с отделом продаж и слушать диалоги, разбирать возражения. Сейчас — то же самое, просто к этому добавился ИИ, который быстрее чистит данные.

Изменились каналы и скорость. Раньше были Google и Яндекс, сегодня — в основном Яндекс. Конкуренция бешеная, особенно по коммерческим запросам вроде «монтаж пожарной сигнализации под ключ». Каждый лид стал штучным товаром, цена ошибки выросла в разы.

И, конечно, ИИ. Я помню, как мы часами правили макеты для презентаций и коммерческих предложений. Сейчас можно сгенерировать 10 вариантов за час. Но есть подвох: нейросеть не знает вашего клиента.

Поэтому современный маркетолог — это не просто пользователь ИИ. Это человек, который умеет правильно дать промпт, добавить референсы из реальных кейсов, а потом отредактировать результат под бизнес-задачу. Мы не стали меньше работать — мы стали работать быстрее и точнее.

— Если у бизнеса плохие продажи — что делать в первую очередь?

— Это мой любимый вопрос, потому что обычно сразу бегут менять рекламу или кричат: «Нас не видят!» Как человек, который не один раз выводил на рынок товары и услуги, я всегда рекомендую начинать с одного и того же — анализа текущих действий.

Первое. Идем к отделу продаж. Садимся и слушаем возражения клиентов. Если менеджеры не могут продать, потому что «клиент не понимает, чем мы отличаемся от конкурентов» — это одна история. Если потому, что «конкуренты дешевле» — совсем другая.

Второе. Смотрим на сайт, презентации и раздаточные материалы. Понимает ли клиент свою выгоду, смотря на них?

Третье. Проверяю гипотезы. Нет трафика — запускаем тестовую рекламу на малый бюджет в Яндекс.Директе. Трафик есть, а заявок нет — меняем тексты на сайте, убираем сложные термины. Заявки есть, а продаж нет — проблема на стыке маркетинга и продаж: менеджеры не дозваниваются или не умеют работать с возражением «мы подумаем».

И только потом — глобальные выводы. Возможно, продукт просто умер. Например, клиенты перестали заказывать обслуживание старых систем — и требуется новое решение.

— Насколько ИИ сейчас на повестке в маркетинге? Меняет ли он что-то в этой сфере?

— ИИ сейчас — как электричество 100 лет назад. Те, кто его игнорирует, останутся в темноте. Для меня как маркетолога, который работает с бюджетом, ИИ — это инструмент экономии ресурсов.

Он кардинально меняет скорость обработки данных, генерации контента и аналитики. Но есть большой жирный минус: ИИ не понимает нюансов бизнеса. Он не знает, почему конкретному клиенту важно быть на связи именно в выходные и почему слово «надёжность» в вашей нише работает лучше, чем «дешевизна». ИИ генерирует гладко, но без реального опыта за плечами.

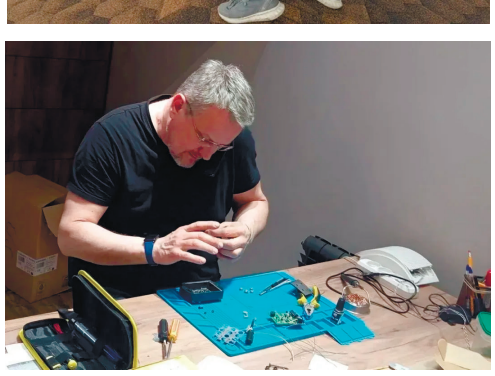
Поэтому ценность маркетолога сегодня не в исполнении, а в постановке задач, проверке гипотез и смысловой редактуре. ИИ не заменяет — он усиливает.

— Что вдохновляет тебя в профессии?

— Меня вдохновляет, что в маркетинге нельзя заскучать. Ты можешь быть аналитиком с бюджетами и цифрами, а через час — генератором идей для новой рубрики в Telegram или сценария для видео с объекта. Вдохновляет момент, когда цифры в отчёте (лиды, конверсия, стоимость заявки) превращаются в реальные договоры. Эта профессия заставляет постоянно учиться. Ты не можешь стоять на месте — это держит в тонусе. И самое главное: я люблю свою работу. Получаю внутреннее удовлетворение, когда вижу результат — когда после запуска новой стратегии продвижения от клиентов начинают приходить заявки.

ЭСТЕТИКА РАБОЧИХ БУДНЕЙ







ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ!

СНИМАЙ И ПОБЕЖДАЙ!

Наш видеоконкурс продолжается

Друзья!

Напоминаем, что наш ежемесячный конкурс видео продолжается, и участвовать в нём может абсолютно каждый сотрудник компании. Неважно, где вы работаете — в офисе, на объектах или в командировках по стране, — нам интересно видеть, как вы делаете своё дело.

Всё просто: снимите короткое видео (от 30 секунд до 2 минут) о своей работе, отправьте нам до 10-го числа текущего месяца и получите вознаграждение. А ещё можно претендовать на звание «лучшего видео» и дополнительный бонус.

Никаких строгих рамок для сюжета — рассказывайте о своей работе, делитесь лайфхаками, показывайте нестандартную задачу или добавьте юмористический оттенок. Можно комментировать процесс, а можно просто записать происходящее без комментариев — выбирайте тот формат, который вам удобнее. Главное, чтобы была видна ваша вовлечённость и интерес к тому, что вы делаете.

Основные требования к видео:

- Снимайте вертикально.

- Избегайте сильной тряски: поставьте телефон на устойчивую поверхность или держите двумя руками.

- Старайтесь снимать напротив источника света.

- Не показывайте личную информацию заказчиков: документы, номера телефонов, лица посторонних.

Видео принимаем в общем чате «ВМ Инжиниринг» или в личных сообщениях ***Дианы Копытенко.***

Коротко об условиях:

- Срок: до 10-го числа каждого месяца

- Вознаграждение: 1000 рублей за каждое принятое видео

- Бонус: +3000 рублей автору лучшего видео месяца.

Присылайте свои работы. Будет здорово, если в этом месяце мы увидим как можно больше разных роликов от сотрудников из разных отделов и городов. Давайте покажем, как мы работаем, улыбаемся и решаем задачи.



КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ООО «ВМ ИНЖИНИРИНГ»

«ВМ КУХНЯ»: БИТВА ШЕФОВ, ГОРЯЧИЕ

21 год — это возраст зрелости, амбиций и, как показал наш корпоратив, отличных кулинарных способностей. 18 июля сотрудники «ВМ Инжиниринг» и «СБ Сервис» доказали, что умеют не только проектировать надежные системы безопасности, но и создавать настоящие шедевры высокой кухни.









Праздник объединил коллег из разных городов нашей необъятной родины, которые специально приехали, чтобы разделить этот день с командой. Рабочие процессы не останавливались даже в такой жаркой обстановке: кто-то даже успел провести мини-планерку прямо во время конкурса, совмещая приятное с полезным :).

Главными действующими лицами стали три команды-ресторана, шефами которых были выбраны:

- ***Владимир Шевченко;***
- ***Виктория Димитренко;***
- ***Николай Власов.***

*За атмосферу и драйв отвечал ведущий **Илья Симонов** — он умело держал внимание, подогревал азарт и не давал командам расслабиться ни на минуту. С ним даже самый сложный конкурс превращался в шоу. Кулинарный ритм задавал шеф всех шефов **Евгений Абрамков** — человек, одинаково уверенно чувствующий себя и с ножом, и с микрофоном. Он управлял процессом как дирижер: где-то подсказывал, где-то подбадривал, а где-то хватало одного взгляда, чтобы напомнить — сосиски пора переворачивать. Без его энергии и опыта кухня точно не закипела бы с таким размахом.*







*Команды собирали по-честному — через лототрон. Шефы по очереди вытягивали шары с фото будущих членов своей кухни, которые после получали роли: су-шеф, мангальщик, закусочный мастер, салатный мастер, бармен, универсальный помощник. Ориентироваться в этом кулинарном хаосе помогали кураторы — **Виталий Клименков, Ольга Ломакина и Светлана Абакумова.** Они четко объясняли задачи на каждом этапе, держали руку на пульсе тайминга, разъясняли нюансы правил и, конечно, фиксировали нарушения — от чистых рук до слишком пристального интереса к соусу соседей.*

Но не хот-догом единым. В программе были интеллектуальные испытания:

- ***«Тайная коробка» — угадать предмет на ощупь;***
- ***«Белые порошки» — определить соль, сахар, соду, лимонную кислоту и манку без проб и запаха;***
- ***«Битва шефов» — капитаны на глаз взвешивали гречку, манку, яблоки, а заодно прикидывали длину кабеля и количество коннекторов RJ45. Тут без профессиональных навыков не обошлось.***

Параллельно вовсю жарили сосиски для хот-догов, собирали сэндвичи, делали лимонады и нарезки. У каждой команды — свой стиль:

- ***«Бешеные шмели» — заряд энергии и нестандартные решения;***
- ***«ВМиг и точка» — скорость и точность, как в лучших проектах;***
- ***«Изжога» — огонь, страсть и идеальный баланс вкуса.***



КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ООО «ВМ ИНЖИНИРИНГ»

СОСИСКИ И ХОЛОДНЫЙ РАСЧЕТ



















Оценивали старания команд ***Елена Фурника и Михаил Жуков*** *— люди с бескомпромиссным вкусом и солидным гастрономическим бэкграундом. Дегустировали они с полной серьезностью: пробовали, обсуждали, сверяли впечатления. А оценивали по двум критериям — вкус (гармония ингредиентов) и подача (эстетика блюда). По итогам дегустации и подсчета баллов жюри определило победителя. Первое место и статус лучшего ресторана — у команды* ***«Изжога»****: их блюда действительно впечатлили сочетанием вкуса и подачи, а слаженность в условиях тайминга стала решающим аргументом.*

Поздравляем оранжевых с победой. Но, если честно, вечер удался у всех. Спасибо каждому, кто участвовал, болел, готовил и улыбался.

Отдельное спасибо нашему видеографу ***Диане Копытенко*** *— она ловила каждую улыбку, каждое «ого» и каждую искру от мангала.*

Атмосферу праздника можно пережить заново: смотрите интервью от нашего главного шефа, переходите по QR-коду (и попробуйте не улыбнуться!).

21 год мы строим надежные системы безопасности. Но главная система, которая у нас есть, — это команда. С которой хочется жарить сосиски, решать задачи и идти вперёд ещё много-много лет.

«ВМ Кухня» удалась!

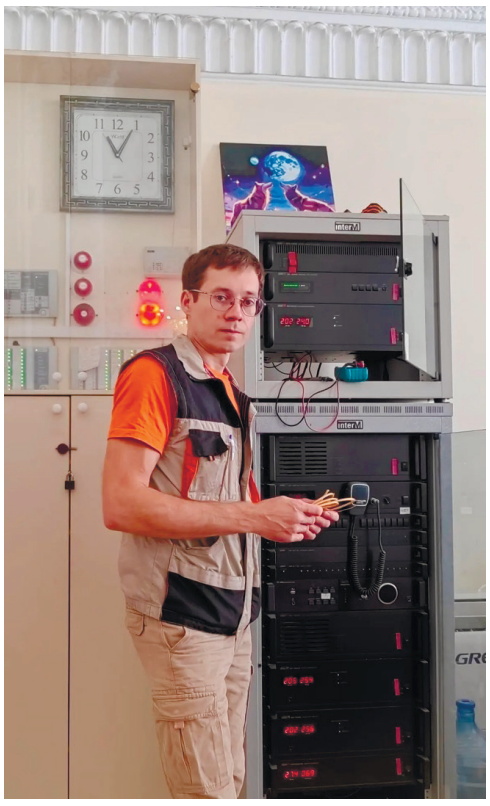


КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ООО «ВМ ИНЖИНИРИНГ»

РАЗРУШАЕМ

Когда речь заходит о техническом обслуживании, в голове у многих всплывает простой образ: инженер приезжает на объект, нажимает пару кнопок, убеждается, что всё горит и мигает, — и уезжает. Кажется, что это рутинная, почти формальная процедура, а если оборудование старое или объект знакомый — то и вовсе «дело пяти минут». Но реальность куда сложнее и интереснее.

Работа инженера ТО — это не про «проверить, работает ли», а про то, чтобы система продолжала работать завтра, через месяц и через год. Это постоянная профилактика, тонкая диагностика, контроль параметров и умение видеть проблему до того, как она станет аварией. И именно эти нюансы чаще всего остаются за кадром. Давайте разберём самые распространённые мифы — и посмотрим, как всё устроено на самом деле.



01. Миф «ТО — это просто приехать на объект и проверить, работает ли система».



Кирилл Андреев:

«Миф. Техническое обслуживание — это не просто проверка «работает или нет». На самом деле это сложный комплекс регулярных работ, который включает диагностику, профилактику, настройку оборудования и замену изношенных деталей, чтобы предотвратить поломки.
Под каждое техническое задание есть регламент проведения ТО. Если по пожарке — есть ТО-1, ТО-2 и так далее. Действуем по регламенту: проверяем все разъёмы, смотрим, как всё линкуется, замеряем скорость, всё пропинговываем. Нужно убедиться в том, что завтра, после того как я уеду, всё будет работать так же, как работало в тот момент, когда я это монтировал.
В случае необходимости нужно написать акт, дать заказчику рекомендацию, что этот узел нужно поменять, составить список, обговорить стоимость и приступить к последующим работам. Это контроль. Грамотный технический специалист всегда будет делать это так, как делал бы для себя. А зачастую, наверное, даже лучше».

02. Миф «На знакомом объекте инженер уже знает абсолютно всё и неожиданностей не бывает»



Вячеслав Кострыкин:

«Это миф, исключением будет, если этот объект монтировал сам, один. Я до сих пор встречаю артефакты в системах, которые себя не выдавали до сих пор. А нашим объектам 17–18 лет».



03. Миф «Если оборудование старое — проблема почти наверняка в нём»



04. Миф «Инженер ТО весь день находится на одном объекте»



Николай Власов:

«Это миф, в день я посещаю от 3 и более объектов. Иногда расстояние, которое я преодолеваю за день, достигает 150 км».

Александр Токарь:

«С данным высказыванием полностью согласен».



05. Миф «Если система работает и никаких ошибок нет, значит, инженеру делать нечего»

Алексей Шмаков

Если система безопасности работает без сигналов об ошибках и неисправностях, этот ещё не значит, что она абсолютно исправна. Анализ работоспособности и своевременное выявление неисправностей системы как раз выполняет инженер. Со временем любая система начинает устаревать и отдельные части системы выходят из строя. При регулярном техническом обслуживании инженер также предупреждает поломки таких узлов. Таким образом, если система безопасности действительно не имеет ошибок и неисправностей и работает стабильно, то у инженера нет дополнительной нагрузки в ремонте такой системы, но не освобождает от обязанности в регламентных работах по проверке всех её элементов.



МИФЫ

Когда мы представляем себе работу монтажника, в воображении часто возникает довольно простой образ: человек с инструментом в руках быстро и ловко крепит оборудование, прокладывает кабель, собирает узлы — и дело сделано. Кажется, что главное тут — сила и скорость, а сам процесс — это череда повторяющихся, почти механических действий, где всё расписано в проекте до последнего винтика.

Но если заглянуть чуть глубже, становится ясно: за этой внешней простотой скрывается сложная, многогранная работа, где на первый план выходят совсем другие качества. Монтажник — это не просто исполнитель, а специалист, который ежедневно решает нетривиальные задачи, адаптирует решения под реальные условия, держит в голове десятки технических нюансов и при этом работает в условиях жёстких сроков и неудобных площадок.



Мы собрали самые распространённые мифы о профессии монтажника — и попросили самих специалистов развеять их. В их ответах — честный взгляд на то, из чего на самом деле складывается эта работа. Погружаемся в реальность без прикрас.

01. Миф «Главное для хорошего монтажника — скорость»



Ярослав Гончаренко:

«Это миф, главное — внимательность».

02. Миф «Если есть проект, остаётся только установить всё по чертежу»



Савелий Бычковский:

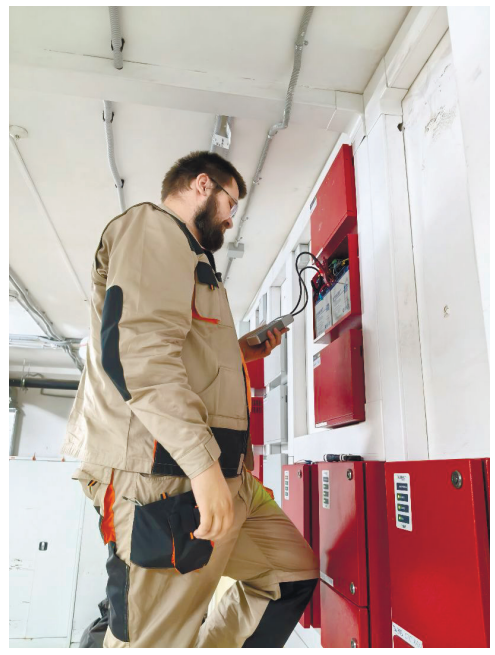
«Это миф. Наличие проекта не всегда означает, что монтаж сразу проходит по плану. В процессе могут возникнуть препятствия, которые не были учтены, а также изменения или личные пожелания Заказчика. Поэтому монтажнику приходится адаптировать проект под реальные условия».

03. Миф «Монтаж — это монотонная работа: кабель, крепёж, оборудование — и так каждый день»



Михаил Козлов:

«Монтаж — это регулярный поиск. Это, если угодно, адаптация и оптимизация проекта под конкретные условия. Это применение нестандартных решений, не выходящих за рамки регламента. Если бы монтаж был монотонной работой, это была бы самая примитивная работа на свете».



04. Миф «Самая тяжёлая часть работы монтажника — физическая нагрузка»

Иван Скориков:



«Физическая нагрузка — одна из самых очевидных и ощутимых трудностей монтажника, но далеко не единственная и не обязательно самая тяжёлая. Если говорить именно о том, что делает профессию тяжёлой в целом, я бы выделил следующее: работу в неудобных положениях, концентрацию (при сборке чего-либо, подключении оборудования), темп и сроки (иногда физически устал, а работу всё равно нужно закончить). Мой окончательный ответ: скорее миф, но с большой долей правды».

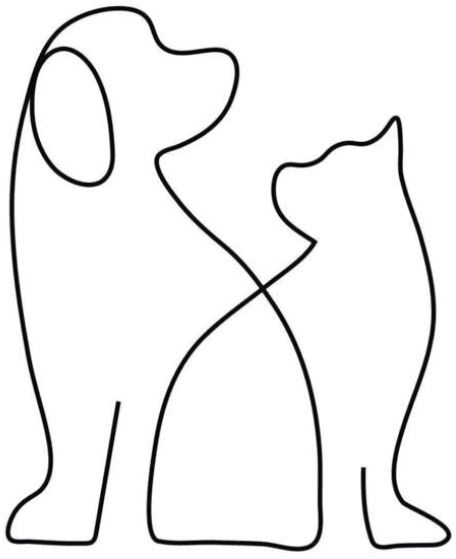


05. Миф «После нескольких лет работы монтажника уже практически нечем удивить»



Игорь Михайловенко:

«Я думаю, да, что нельзя удивить монтажника: у него обычно очень много работы, так что ему даже не хватает времени на удивление — ему надо работать».



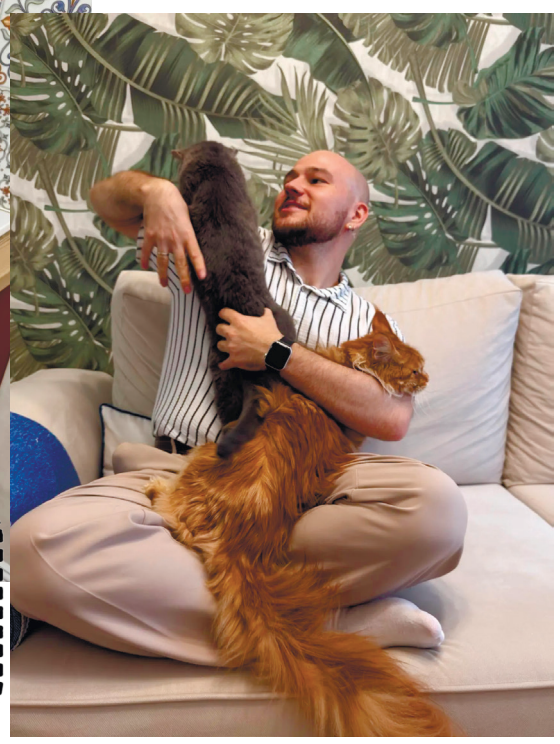
ПУШИСТЫЙ АНТИСТРЕСС:
ПИТОМЦЫ, КОТОРЫЕ ПОМОГАЮТ ПЕРЕЗАГРУЗИТЬСЯ

В нашем коллективе каждый день кипит работа, но за серьёзными задачами и дедлайнами всегда есть место чему-то по-настоящему тёплому — историям о домашних питомцах. Ведь для многих сотрудников их четвероногие (а иногда и пернатые, чешуйчатые или пушистые) друзья — это не просто животные, а полноценные члены семьи и верные спутники, которые помогают перезагрузиться после напряжённого дня.

Павел Пименов:
Это **Кузя**, породистый беспородный кот

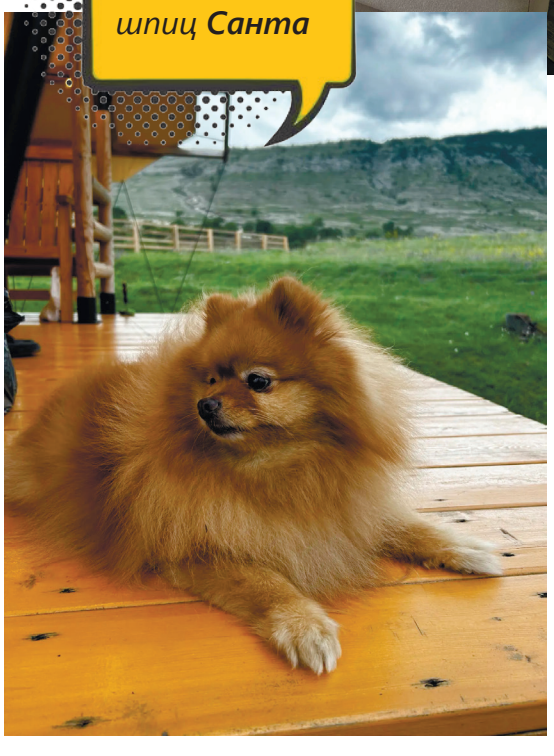


Илья Симонов:
Кошка-британка **Шерил**, 7 лет.
Кот мейн-кун Амбер, 10 месяцев.
Чаще всего они игнорируют друг друга, потому что каждый считает себя лучшим, но если вдруг кто-то из них плохо себя чувствует, то второй не отходит от сородича.





Ольга Ломакина:
шпиц **Санта**





Кирилл Андреев:
справа **Лили**, слева **Сосиска**.
Лили 8 лет, **Сосиске**, судя по всему, лет 10-12. Точно не знаем, т.к. забрали из приюта.



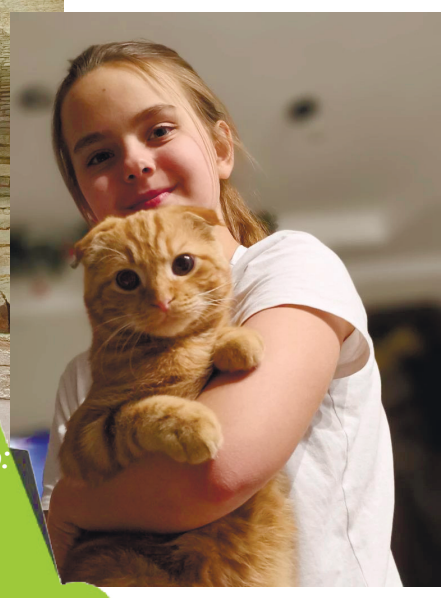


Михаил Жуков:
Кошку **Дори** мы нашли котенком 4 года назад в лесополосе когда возвращались домой с рыбалки, ей 2-3 месяца, она была голодная и худая, как велосипед, и сразу залезла на руки — отказаться от неё было невозможно. С тех пор Дора всегда с нами, выросла ласковой и компанейской кошкой и всегда нам помогает.



Татьяна Миночка:
*шиншилла **Буся**: ночной дозор, квест по квартире и строгое «не трогай».*
*Во многих семьях живут домашние животные — и наша семья не исключение! Летом 2025 года у нас появился новый член семьи — шиншилла **Буся**!*
Шиншиллы — это не просто милые комочки меха, а настоящие кошки или собаки в миниатюре: со своим характером, умные и даже поддаются дрессировке.
*Днём, пока мы на работе, в саду и в школе, **Буся** спит как младенец в своём гамаке. Но вечером начинается самое интересное. Она выходит на «ночной дозор»: отчаянно пытается сбежать из клетки, чтобы исследовать квартиру.*





Виктория Димитренко:
*кота зовут **Леонтий Машкович,** а собачку **Бубоня Дарьевна**.*

Николай Шотт:
*кот **Туман** и кошка **Луна,** по 2 года, ночью любят бегать друг за другом и ловить игрушечных мышей.*



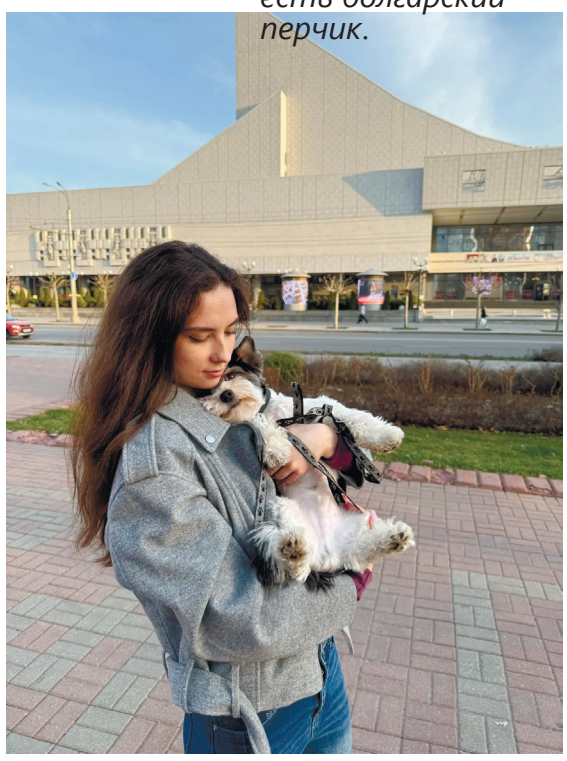


Анна Трубникова:
***Сальма**, почти 11 лет.*
Любит лежать на столе, смотреть на всех осуждающим взглядом и орать как будто самая голодная в мире.



Сергей Рясный:
***Фрэнк,** мопс, будет 3 года.*

Диана Копытенко:
*песик **Кирюшка**, бивер-терьер, 1.5 года, знает много команд, любит есть болгарский перчик.*





Татьяна Аракчеева:
*знакомьтесь — красавица **Василиса**. Обаятельная и привлекательная. Временами свирепа. Но самая любимая.*

Анна Голуб:
*Кот породы мей-кун, полидакт **Джем** и его любимый друг — черепаха Семён. Любимое лакомство **Джема** — корм черепахи. Знает команды: «Сидеть» и «Дай лапу', лапу даёт левую. Кот подарен руководителями ВМ!*



Инженерный отдел «ВМ Инжиниринг»: новый этап развития

Авторы статьи: Виталий Климненков, директор ООО «ВМ Инжиниринг» и Елена Фурника, директор ООО «СБ Сервис»

В декабре 2025 года в структуре компании «ВМ Инжиниринг» появилось новое подразделение — технико-инженерный отдел. Решение о его создании стало закономерным шагом в развитии компании: масштаб задач вырос, объекты стали сложнее, и потребовалась команда, которая сможет работать с непростыми задачами.

Зачем мы создали инженерный отдел:

Главный заказчик, с которым работает отдел, — Центральный банк. В рамках импортозамещения мы переходим на российское оборудование, которое требует нестандартного подхода и нестандартных решений. Это не про «приехал, настроил, уехал». Это про глубокое погружение в объект, про жизнь на площадке, про постоянное взаимодействие с производителями и доработку решений «по месту».

Ключевые задачи отдела:

- *Пусконаладочные работы на объектах ЦБ*
- *Техническое обслуживание систем безопасности*
- *Ревизия и аудит проектной документации*
- *Сопровождение гарантийных обязательств*
- *Обратная связь для проектировщиков и производителей*
- *Поиск нестандартных решений для сложных задач*

Кто вошел в состав нового отдела:



*Отдел возглавил **Михаил Жуков** — технический директор компании. Человек, который обладает огромным объёмом знаний в области разных систем и их построения, и, пожалуй, один из немногих, кто может разговаривать с инженерами на их языке.*

*Вместе с **Михаилом** в отделе работают пять инженеров. Каждый из них — личность со своей историей и своей экспертизой.*

Владимир Шевченко

*Пришёл в компанию вместе с **Денисом Ивановым** по рекомендации и оказался тем самым человеком, которых «больше нет». Уникальность **Владимира** в том, что он знает работу с ЦБ «с разных сторон»: он работал в самом Центральном банке и понимает эту кухню изнутри. Он знает практически все системы, а то, чего не знает, — легко осваивает и быстро разбирается. Очень щепетильный, любит доводить всё до логического завершения. заказчики хотят, чтобы на их объекте работал именно **Владимир**. И это, пожалуй, лучшая рекомендация.*



Александр Манушин



*Начинал свой путь в компании как техник по обслуживанию ЦБ в Ростове. Был настолько инициативным, что его заметили и перевели в инженеры. Первым серьёзным вызовом стала командировка в Хабаровск — и он справился. Сильное направление **Александра** — охранная и пожарная сигнализация, пусконаладка. В этом он разбирается очень хорошо. Остальные системы осваивает по ходу работы, с каждым объектом становясь всё более универсальным специалистом.*

Алексей Шмаков



Пришёл в компанию инженером и до конца года проявил себя с лучшей стороны. Ответственный подход к задачам и системное мышление стали причиной, по которой его перевели в новый отдел.

***Алексей** — самый системный и последовательный из всей команды. Ведёт таблицы как положено, взаимодействует с заказчиками, закрывает все вопросы. Человек, на которого можно положиться в любой ситуации.*

Михаил Нечаев



*Присоединился к нашей команде по рекомендации от одного из поставщиков. Когда узнали, что освобождается хороший специалист, мы «перехватили» его быстро и не прогадали. За короткое время **Михаил** смог проявить себя как инициативный человек и новатор. Хорошее знание ПО и оборудования «Итриум», а также различной автоматизации — его сильная сторона.*

Дмитрий Удовенко



*Ведущий инженер и наставник, успешно совмещающий курирование технического обслуживания и монтажа с воспитанием молодых кадров. Самое ценное, что этот колоссальный опыт он не держит при себе, а также передает молодым коллегам. **Дмитрий** -— опытный наставник, чей вклад в развитие молодых специалистов определяет технологическое будущее нашей компании. За годы работы он выстроил эффективную систему передачи знаний. Его наставничество базируется на сочетании строгих технических стандартов и индивидуального подхода к каждому молодому специалисту. Благодаря его поддержке новые сотрудники успешно адаптируются в компании и в кратчайшие сроки выходят на самостоятельный уровень работы.*

Как мы работаем сейчас:

Каждому инженеру выдана своя зона ответственности по техническому обслуживанию объектов. Команда распределена по объектам, но при этом остаётся единым организмом — обменивается опытом, помогает друг другу, решает сложные задачи сообща. Впереди — новые объекты, новые задачи, новые вызовы.

БЛИЦ-ОПРОС

Артем Есеньков., руководитель проекта



— Если твой график — это кабель, то какой: витая пара, оптоволокно или силовой? Почему?

Мой график — это кабель витой пары, запутанный в несколько узлов. Мои планы на день, которые я спланировал с вечера, постоянно меняются, добавляются новые дела, что усложняет и путает их. Из-за чего мой день может быть непредсказуемым, но очень интересным.

— Какой проект запомнился больше всего: самым сложным, смешным или неожиданным? И чем именно?

Первая система, которая мне мешала спать по ночам, была пожарная сигнализация на базе оборудования «Рубеж» в городе Сочи — складские помещения «Деловые линии». Мне в первый раз доверили запустить и провести пусконаладку системы, я ощущал большую ответственность, поэтому хотелось довести все до идеала. Ощущение, будто дирижируешь датчиками и приборами, когда в конце все становится на свои места, все индикаторы на приборах горят зеленым, — это самое приятное чувство.

Есть какая-то фраза, которую в работе слышишь или говоришь чаще всего?

Фраза, которую я чаще всего слышу, начинается так: «Артем, когда...», потом идет речь о той задаче, которую я уже просрочил.

Если бы отдых был слаботочной системой — ты бы его назвал «СКУД» (закрываюсь от всех), «ОПС» (тушу пожар из дел) или «видеонаблюдение» (смотрю сериалы)? И чем на самом деле занимаешься?

Когда все пожары из дел потушены, а контроль доступа переходит в ручной режим, только тогда пару часов можно заняться «видеонаблюдением». А если серьезно, то для меня отдых — про спокойствие и расслабление, поэтому в качестве отдыха я предпочитаю прогулки и походы в чайную.

Какой профессиональный навык хочешь прокачать в ближайшие полгода: чтение смет, переговоры с Заказчиками или настройку сложных контроллеров?

100% хочу прокачать навык переговоров с заказчиками. Это одна из ключевых задач моей деятельности, потому что первое впечатление Заказчика обо мне может сформировать впечатление и о компании. А также навык оптимизации своего рабочего времени и подтянуть знания по нормативной базе противопожарных систем, так как важно проявлять экспертность, чтобы вызвать доверие Заказчика.